



# ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "A. MARTINI" - SCHIO

sede amministrativa : Via Pietro Maraschin, n° 9 - 36015 SCHIO (Vicenza) - ITALIA

☎ 0445 / 523118 fax 0445 / 525132 - C.F. 92002080247

e-mail: [segreteria@martini-schio.it](mailto:segreteria@martini-schio.it) sito internet : [www.martini-schio.it](http://www.martini-schio.it)

## LICEO ARTISTICO

Via P. Maraschin, n° 9 - 36015 SCHIO (VI)  
☎ 0445 / 523118 fax 0445 / 525132

## LICEO SCIENZE UMANE

Viale Petitti di Roreto, n° 15 - 36015 SCHIO (VI)  
☎ 0445 / 524455 Fax. 0445/532090

Schio, 13 aprile 2017

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2016/2017

(Art. 40, comma 3-series, D.Lgs. 165/2001)

### Premessa

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo dall'art. 40, c. 3-sexies del D. Lgs. N. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto in ipotesi il 12/04/2017, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS-MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012 e dal CCNL del 29.11.2007, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2016/2017 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale base della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti e, a volte complessi, atti di gestione.

Il Collegio dei Docenti ha provveduto agli adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico-professionale e soprattutto alle azioni indispensabili per la contrattazione integrativa d'Istituto. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

1. Definizione del piano annuale a.s. 2016/17 delle attività dei docenti (art 28 CCNL 2007) in data 01.09.2016;
2. Individuazione delle funzioni strumentali (art 33 CCNL 2007) in data 20.09.2016;
3. Elaborazione del POF per il l'anno scolastico 2016/2017 deliberato in data 26.10.2016;
4. Proposta al Consiglio d'Istituto delle attività del personale docente da retribuire con il FIS (art. 88 CCNL 2007) in data 02.09.2016.

Il Consiglio d'Istituto ha, per quanto di competenza, DELIBERATO quanto segue:

1. Indirizzi generali per le attività della scuola e le scelte generali di gestione e amministrazione che il Collegio dei Docenti deve osservare per l'elaborazione del POF a.s. 2016/2017 (art. 4 D.Lgs. 165/2001 e art. 3 DPR 275/1999). Delibera del 24.06.2015, n° 34;
2. Adozione del PTOF (art. 3 DPR 275/1999) Delibera del 10.11.2015 n° 42 e successivo aggiornamento del 02.11.2016 delibera n. 65;
3. Adozione del Calendario Scolastico Regionale e Piano delle Attività per a.s. 2016/2017: Delibera del 14.06.2016, n° 60;
4. Le attività da retribuire con il FIS e la ripartizione delle risorse del FIS medesimo (art. 88 CCNL 2007) Delibera del 02.11.2016, n° 67.

L'assemblea del personale ATA ha discusso e approvato la proposta del piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico 2016/2017 formalizzata dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (art. 53 e. 1 CCNL 29.11.2007) in data 23.09.2016.

Il presente contratto, quindi, regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: la R.S.U. ha consultato i lavoratori in apposite assemblee.

***Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base dell'intesa sottoscritta in data 24.06.2016 per l'assegnazione del MOF per l'a.s. 2016/17 e comunicata dal MIUR nota prot. 14207 del 29.09.2016.***

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Data di sottoscrizione ipotesi contratto: 12/04/2017 Data di sottoscrizione definitiva successiva approvazione: //2017
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno scolastico 2016/2017
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Prof. <b>Francesco Crivellaro</b> Assistito dal Direttore SS.GG.AA. Sig.ra <b>Gabriella Masetto</b>  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <i>FLCCGIL-CISL Scuola – UIL Scuola – SNALS CONFSAL – GILDA/UNAMS</i>  Organizzazioni sindacali territoriali presenti firmatarie /  R.S.U. di Istituto: Sigg. <b>Fabris Cristina – Fogagnoli Roberto – Losavio Lucia</b>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale docente e ATA dell'I.I.S. "A. MARTINI" – SCHIO
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Disposizioni generali b) Relazioni e diritti sindacali c) Prestazioni aggiuntive del Personale Docente e A.T.A. d) I Docenti part-time e) Il Trattamento economico accessorio f) L'Utilizzazione del F.I.S. e sua ripartizione tra Docenti e A.T.A. g) Attuazione della normativa in materia di Sicurezza h) Definizione delle attività da retribuire con i relativi criteri, sia per i Docenti, sia per gli A.T.A.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	<p>La certificazione sui profili della compatibilità economica-finanziaria e normativa, rilasciata in data /0 /2015 dai Revisori dei Conti, Organo di controllo dell'istituzione scolastica, a stata acquisita e viene allegata alla presente relazione.</p>
		<p>L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>(Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011)</b></p>
		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <b>(Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011)</b></p>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009  <b>(Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 74 c. 5 del D. Lgs. 150/2009)</b></p>
<b>Eventuali osservazioni:</b> Nessuna osservazione		

## **Modulo 2 Illustrazione dell' articolato del contratto**

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – altre informazioni utili)

<b>Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo</b>	<p>La ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli organi collegiali ed è stata effettuata seguendo gli indirizzi deliberati dal Consiglio di Istituto, tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del POF. Nello specifico, la ripartizione del F.I.S. è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale profuse al fine di meglio assolvere i compiti dell'Istituzione scolastica garantendo:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• il diritto d'apprendimento degli alunni;</li><li>• l'autonomia didattico-organizzativa di ricerca sperimentazione;</li><li>• gli impegni derivati dalla definizione dell'offerta formativa;</li><li>• le competenze professionali presenti;</li><li>• l' equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'Istituto,</li><li>• i carichi di lavoro;</li><li>• l'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati.</li></ul>
<b>Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:</b>	<b>Analisi delle finalizzazioni:</b> <b>PERSONALE DOCENTE</b> <p>Particolare impegno professionale” in aula” connesso alle innovazioni, alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)</p> <p>Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2 lettera b) CCNL 29/11/2007)</p>

	<p>Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)</p> <p>Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007).</p> <p>Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)</p> <p>Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007).</p> <p>Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007).</p> <p>Compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata dal Consiglio di Istituto relativi a progetti nazionali comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007.</p> <p>--- --</p> <p><b>PERSONALE ATA</b></p> <p>Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e ) CCNL 29/11/2007)</p> <p>Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)</p> <p>Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)</p> <p>Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 2517/2008).</p>
effetti abrogativi impliciti	Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti i precedenti.

altre informazioni eventualmente ritenute utili	Per i corsi di recupero si fa riferimento ad un avanzo di fondi appositamente assegnati negli anni precedenti pari ad € 1.974,23 (PA) e € 5.000,00(CU).
---	---

Si evidenzia che tutte le attività e gli incarichi retribuiti con il Fondo d'Istituto nel rispetto puntuale del CCNL del 29.11.2007 sono dati a ciascuno in forma scritta con definiti i compiti di dovere e che il Collegio Docenti valuta le relazioni finali degli interessati a fine a.s.

Gli allegati "A" e "B" riportano in modo analitico tutti gli incarichi dati.

Con riferimento ai temi relativi alle Relazioni Sindacali, all'utilizzazione del personale docente in rapporto al POF, all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale ATA e alla normativa in materia di sicurezza, la contrattazione integrativa d'Istituto tiene conto di quanto stabilito dalle norme contrattuali di livello superiore e dei vincoli e limiti stabiliti da norme di legge, con particolare riferimento a quanto definito dal D. Lgs. 165/2001.

Si evidenzia l'esiguità delle somme assegnate.

Il Dirigente Scolastico  
*Prof. Francesco CRIVELLARO*  
(firma apposta digitalmente ai sensi del D.L. Lgs.82/2015)